



CROCE VERDE

PUBBLICA ASSISTENZA & PROTEZIONE CIVILE

VALLE ROVETO



prot. n: 99_21_Avviso selezione infermiere

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER CURRICULUM E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 6 MESI, CON POSSIBILITÀ DI RICONFERMA PER PERIODO PARI O SUPERIORE, DI N.1 COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE, CAT. D.3, CCNL SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS

SI RENDE NOTO

che in esecuzione della Deliberazione di Assemblea Associativa del 09/08/2021, al fine di potenziare il servizio di emergenza/urgenza sul territorio della Valle Roveto, specialmente in riferimento all'emergenza sanitaria COVID-19, è indetta una selezione per curriculum e colloquio finalizzata alla stipula di n.1 contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 6 mesi con possibilità di riconferma per periodo pari o superiore, per il conferimento dell'incarico di collaboratore professionale sanitario – infermiere, cat. D.3, CCNL Servizi Assistenziali Anpas.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

1. Età non inferiore agli anni 25;
2. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno stato membro dell'U.E., purché in possesso dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza ed aventi adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
4. Non essere stato/a escluso/a dall'elettorato attivo;
5. Non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione anche nel caso in cui l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
6. Idoneità psico-fisica all'espletamento del lavoro. L'accertamento dell'idoneità all'impiego sarà effettuato a cura dell'ente prima dell'immissione in servizio;
7. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
8. Godimento dei diritti civili e politici.



CROCE VERDE

PUBBLICA ASSISTENZA & PROTEZIONE CIVILE

VALLE ROVETO



La partecipazione è rivolta ai candidati ambosessi a norma della Legge 10/04/1991 n.125, così come modificata dal D.lgs. n. 198/2006 che garantisce parità tra uomo e donna nel lavoro, e dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001.

REQUISITI SPECIFICI

1. Titolo di accesso: Diploma di laurea di primo livello in Infermieristica o titolo equipollente;
2. Iscrizione all'Albo Professionale degli Infermieri.

I requisiti indicati devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso pubblico.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati devono presentare domanda, redatta su apposito modello, a corredo della quale dovranno produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso ed entro il termine previsto dallo stesso, copia leggibile di un documento d'identità in corso di validità, curriculum formativo e professionale, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopra indicati, articolando l'enunciazione delle attività svolte, dell'esperienze lavorative e dei titoli acquisiti.

Qualora dall'analisi del curriculum non si evinca il possesso dei requisiti specifici previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

La domanda e il curriculum devono essere datate e firmate a pena di esclusione dalla partecipazione alla selezione. Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione. In caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

La domanda di partecipazione deve essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- Tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: cvcr@csvaqpec.it riportando nell'oggetto la seguente dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE, CAT. D.3"
- Consegnata a mano, in busta chiusa, presso l'Ufficio di Presidenza della Pubblica Assistenza Croce Verde Valle Roveto, Via Stazione n.1 – Civitella Roveto (AQ) previo appuntamento da concordare al numero 339/2885000. La busta deve riportare all'esterno i riferimenti del candidato (nome, cognome indirizzo) e la seguente dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE, CAT. D.3". Al momento della consegna a mano sarà rilasciata apposita ricevuta.



CROCE VERDE

PUBBLICA ASSISTENZA & PROTEZIONE CIVILE

VALLE ROVETO



La domanda di partecipazione deve includere:

- Modello di domanda di partecipazione e informativa privacy debitamente compilati, datati e firmati;
- Copia leggibile di un documento di identità in corso di validità;
- Curriculum formativo e professionale, datato e firmato.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 in luogo della produzione della copia autenticata del titolo di studio richiesto, la dimostrazione del possesso del medesimo può essere fornita mediante la dichiarazione sostitutiva di certificazione.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire inderogabilmente all'Ente entro e non oltre le ore 18:00 del giorno 23 Agosto 2021 a pena esclusione dalla procedura selettiva.

L'istruttoria delle domande pervenute sarà curata dalla commissione appositamente nominata. Non saranno prese in considerazione le domande presentate dai candidati che non siano in possesso dei requisiti previsti dal bando.

CALENDARIO DELLA PROVA

Il calendario dei colloqui sarà comunicato tramite una mail di convocazione all'indirizzo segnalato dai candidati nella domanda di partecipazione. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla procedura di selezione i candidati che, qualunque sia la causa, non si presenteranno al colloquio nel giorno, orario, sede e modalità stabiliti.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE:

La commissione, nominata dal Consiglio Direttivo dell'Ente, provvederà ad esaminare le domande pervenute ai fini della loro ammissibilità. Si precisa che le domande incomplete e/o mancanti degli elementi essenziali non potranno essere sanate.

VALUTAZIONE PER CURRICULUM E COLLOQUIO:

I candidati saranno valutati per curriculum, conoscenze e capacità professionali, in termini quantitativi e qualitativi, tenuto conto dello specifico contesto dell'Ente proponente. La valutazione dei titoli sarà svolta dalla commissione incaricata, attraverso l'esame del curriculum.



Valutazione dei titoli, abilitazioni ed esperienze professionali:

- Diploma di laurea di primo livello in Infermieristica o titolo equipollente – titolo di accesso
- Laurea Magistrale in scienze infermieristiche – punti 2
- Master di Infermieristica in area critica – punti 2
- Attività di volontariato in organizzazioni ed enti operanti nel campo del soccorso di urgenza ed emergenza per un periodo di almeno 12 mesi – punti 2
- Esperienze lavorative presso enti operanti nel campo del soccorso di urgenza ed emergenza per un periodo di almeno 12 mesi – punti 2
- Abilitazione all'utilizzo del defibrillatore – punti 2
- Corso PTC (Prehospital Trauma Care) o equivalente – punti 1
- Corso ALS (Advanced Life Support) o equivalente – punti 1
- Altri corsi / esperienze lavorative inerenti la posizione da ricoprire – punti 1
- Certificazione conoscenza della lingua inglese – punti 1
- Patente di guida B – punti 1

All'esito della valutazione del curriculum al candidato potranno essere attribuiti fino ad un massimo 15 (quindici) punti.

Il colloquio verterà sulle seguenti aree/tematiche:

- a) conoscenze teoriche relative ai titoli di studio dichiarati;
- b) applicazione pratica delle conoscenze teoriche;
- c) capacità nella soluzione di specifiche problematiche relative al contesto dell'emergenza/urgenza territoriale (problem solving);
- d) precedenti esperienze lavorative;
- e) gestione di uno scenario di soccorso: ruolo e tecnica del soccorritore;
- f) conoscenza del mondo del volontariato socio-sanitario;
- g) capacità di lavoro di squadra (team working);
- h) conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio è finalizzato inoltre ad indagare la motivazione e la consapevolezza del candidato rispetto al ruolo e all'impegno richiesto alla figura professionale ricercata mediante l'Avviso Pubblico, all'interno dell'organizzazione di volontariato proponente.

All'esito del colloquio al candidato potranno essere attribuiti fino ad un massimo 15 (quindici) punti.



GRADUATORIA FINALE

Saranno ammessi alla graduatoria finale esclusivamente i candidati che dalla somma dei punti ottenuti alla valutazione dei titoli e dei punti ottenuti al colloquio, raggiungeranno il punteggio minimo di 18/30.

La graduatoria finale, formulata dalla commissione appositamente nominata dal consiglio direttivo dell'Ente, sarà affissa presso la sede dell'Ente e pubblicata sul sito internet all'indirizzo <http://www.croceverde-civitellaroveto.org/>.

CONTRATTO DI LAVORO

Ai fini della sottoscrizione del contratto, l'Ente procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dall'interessato/a. La costituzione del rapporto di lavoro con i candidati vincitori avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato. L'incarico avrà durata di 6 mesi, con possibilità di riconferma per periodo pari o superiore, previa verifica della sussistenza delle necessarie condizioni economico - finanziarie e del rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali in vigore. Si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS con riferimento al trattamento tabellare iniziale previsto per la categoria C posizione economica C3, con il riconoscimento dell'indennità di turno.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

La graduatoria rimane efficace per due anni, dalla data del provvedimento di approvazione della stessa, per l'eventuale copertura di ulteriori posti vacanti e disponibili. Si rappresenta comunque fin d'ora che, a graduatoria pubblicata, la prima rinuncia a presentarsi, in caso di convocazione per l'assunzione, comporterà la cancellazione dalla graduatoria e l'automatico passaggio al candidato successivo. L'Ente si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza. L'Ente si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, del Regolamento UE 2016/679, si informa che i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'ufficio di presidenza dell'associazione Croce Verde Valle Roveto e trattati unicamente per le finalità di gestione della procedura di selezione in questione. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato Regolamento UE 2016/679.



CROCE VERDE

PUBBLICA ASSISTENZA & PROTEZIONE CIVILE

VALLE ROVETO



Ai sensi dell'art. 7 ss. della L. 241/1990 e ss.mm.ii., si comunica che il responsabile del procedimento è il dott. Federico Morelli, presidente dell'associazione P.A. Croce Verde Valle Roveto.

Per ogni ulteriore chiarimento o informazione gli interessati possono telefonare al seguente numero: 339/2885000.

Civitella Roveto lì, 11 Agosto 2021

Il presidente

Federico Morelli